ESG-rapport for:

APM Denmark

Regnskabsåret 2024/2025

Indhold

Hilsen fra ledelsen	Side 3
Vores vision og strategi	Side 4
Info om virksomheden	Side 5
Grundlag for udarbejdelse – B1	Side 6
Vores forretning	Side 8
Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi – B2	Side 9
Vores ansvar i værdikæden	Side 10
Beskrivelse af vores interessenter	Side 12
Nøgletal for klima og miljø	Side 15
Nøgletal for socialt ansvar	Side 21
Ledelsesmæssige forhold	Side 26
Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner	Side 27
Opgørelsespraksis	Side 29
Tak fordi du læste med	Side 32

Hilsen fra ledelsen

Hos APM Denmark ser vi implementering af bæredygtighedstiltag som en naturlig og nødvendig del af vores forretningsstrategi, grundet den grønne udvikling vi oplever. Med denne ESG-rapport ønsker vi at præsentere vores formål, motivation og ambitioner i arbejdet med miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Selvom vi ikke er lovmæssigt forpligtet til at skulle lave en ESG-rapport, oplever vi stigende forventninger fra flere af vores kunder og samarbejdspartnere, som er underlagt krav om bæredygtighed og transparens i hele deres værdikæde.

Det er vores overbevisning, at virksomheder som vores har et ansvar for at tage aktivt ejerskab i en mere bæredygtige udvikling. Derfor har vi – på baggrund af en beslutning i bestyrelsen og ledelsen – valgt at rapportere ud fra tre centrale formål:

- At være på forkant med kommende lovgivning og kundekrav
- At tage medansvar for miljø og samfund
- At sikre gennemsigtighed og tillid i forhold til vores interessenter

Vi har valgt at udarbejde rapporten i henhold til VSME-standarden, som anbefalet af Erhvervsstyrelsen. Da dette er vores første ESG-rapport, tager vi udgangspunkt i Basismodulet, og vi betragter denne rapport for regnskabsåret 2024/2025, som vores baseline for fremtidige ESG-rapporter og forbedringer.

Med denne rapport ønsker vi at gøre det nemt og overskueligt for vores interessenter – herunder finansielle partnere, kunder og leverandører – at tilgå centrale ESG-nøgletal som: CO_2e-udledning (Scope 1 og 2), genanvendelsesprocent, materiale flow, mm.

Vi anser ESG-rapportering som et godt værktøj til at identificere forbedringsområder og sætte konkrete mål for vores videre udvikling. I takt med at vores datagrundlag styrkes, har vi ambitioner om at overgå til det udvidede VSME-modul i kommende rapporterings år. Vores formål med ESG-arbejdet er at have gennemsigtighed og være en virksomhed med styr på processerne understøttet af vores kompetente og dygtige medarbejdere. Dette drives af vores lyst til at tage ansvar for vores fælles fremtid.

Vi ser frem til at videreudvikle vores bæredygtighedsindsats – i tæt dialog med vores interessenter – og bidrage aktivt til en ansvarlig og fremtidssikret forretning.

Tak fordi I læser med.

Med venlig hilsen
Ledelsen i Virksomheden

Søren Huniche
CEO og bestyrelsesmedlem

Simone Jensen
Daglig leder

Vores vision og strategi

APM Denmark opererer i en branche, hvor kvalitet, fleksibilitet og ansvarlighed er afgørende konkurrenceparametre. Vi ser det som en styrke at producere i Danmark – tæt på vores kunder og med høj transparens og kontrol over produktionen. Lokal produktion giver os mulighed for at agere hurtigt, sikre høj standard og mindske miljøpåvirkningen fra transport.

Vi er bevidste om, at bæredygtighed og cirkularitet bliver stadig vigtigere faktorer for både kunder, myndigheder og samfundet som helhed. Vi ser derfor ESG som en konkurrencefordel, der både styrker vores forretning og bidrager til en ansvarlig fremtid.

Vi er i gang med at opbygge et stærkt fundament for vores ESG-arbejde. Vores nuværende ambitionsniveau er at, skabe gennemsigtighed og overblik over vores miljømæssige og sociale påvirkning og at udvikle en langsigtet strategi, hvor ESG-ansvarlighed integreres i alle dele af virksomheden. På sigt ønsker vi at inddrage ESG-aspekter mere aktivt i både produkter, produktudvikling, indkøb og i kunderelationer. ESG vil ligeså blive forankret i ledelsen og løbende blive integreret i beslutningsprocesser.

Vi tror på at åbenhed, samarbejde og data har en vigtig faktor i den grønne omstilling og en ansvarlig fremtid. Derfor vil vi fremadrettet være i dialog med vores leverandører om grønnere tiltag, tilbyde gennemsigtighed i form af vores udarbejdede ESG-rapport med nøgletal og lade bæredygtighedsaspekter indgå som en del af værdier og udviklingsstrategi.

Info om virksomheden

CVR: 32284388

P-numre: 1015374310

Adresse: Egebjergvej 408

Rapporteringsperiode: Juli 2024 – Juni 2025

Sektor: 461900 Agenturhandel med ikke specialiseret varesortiment

Ledelse:

Søren Huniche, administrerende direktør

Simone Jensen, daglig leder

Gert Jørgensen, Værksteds leder

Antal medarbejdere:

28

Antal lokationer:

1

Antal producerede enheder:

775 ordre

2.165.389 enheder

Grundlag for udarbejdelse - B1

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter EFRAG's frivillige SMV-standard VSME og følger Basismodulet. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis, som dækker over APM Dnmark ApS, i regnskabsperioden juli 2024- juni 2025.

ESG-opgørelsen indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller følsom forretningsinformation.

Følgende oplysningspunkter er udeladt:

Oplysningskrav **B1, balancesum og omsætning** er udeladt grundet følsom og fortrolig information.

Derfor er **CO_2e-intensitet under B3 udregnet ift. produktionsenheder**.

Følgende oplysningspunkter er tilføjet:

Oplysningskrav **C5, yderligere generelle karakteristika**, egen arbejdsstyrke er tilføjet, grundet APM finder det relevant i forhold til virksomhedens medarbejderstab.

Grundlag for udarbejdelse - B1

Grundlæggende informationer om [Virksomhed]	
Virksomhedsform	Anpartsselskab ApS
NACE sektor kode	C, 22.22.00
Antal ansatte	28

Adresser og geolokation på væsentlige aktiver og anlæg, som Virksomheden ejer, lejer eller kontrollerer

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater, f.ek.s 0° 00′ 0.036″).
Kontor	Egebjergvej 408	4571	Grevinge	Danmark	55.803124713634766, 11.619508492 54691
Produktion/Lager	Egebjergvej 408	4571	Grevinge	Danmark	55.803124713634766, 11.619508492 54691

Vores forretning

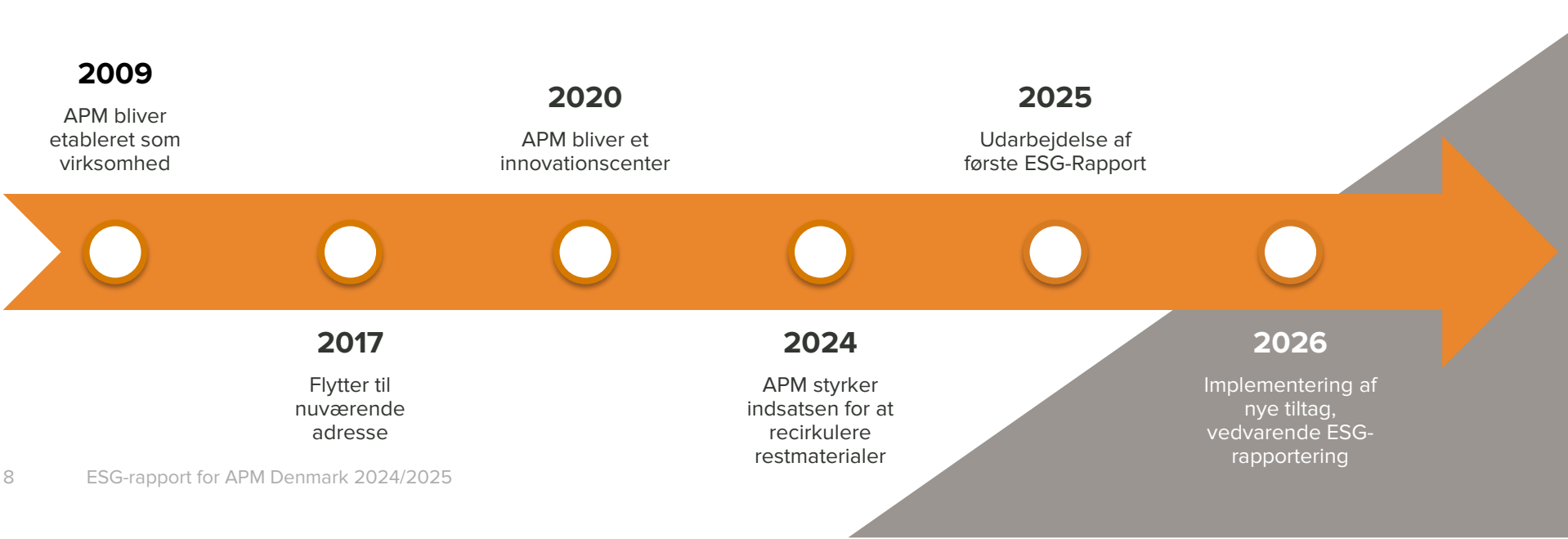
APM blev grundlagt i 2009 som et agentur med fokus på handel med produktionsudstyr til plastforarbejdning. Med afsæt i denne baggrund tog virksomheden i 2017 næste skridt ved at flytte til den nuværende adresse og etablere produktion med egne maskiner.

I 2020 begyndte APM at udvikle stærkere partnerskaber med kunder og leverandører for at finde bedre og mere bæredygtige løsninger. Målet har siden været at reducere CO_2e-udledningen, øge andelen af genanvendelse – både hos kunderne og i vores egen produktion – samt at udvikle nye samarbejdsformer. Som en del af denne udvikling blev vores innovationscenter etableret, hvor vi også begyndte at varetage drift af kunders maskiner. Her grundlægges innovationscenteret, med udgangspunkt i drift af kundernes maskiner – hvor vi omsætter erfaringer til optimerede løsninger.

I 2024 styrkede vi indsatsen yderligere gennem implementeringen af en mere grundig affaldshåndtering. Fokus blev sat på at øge genanvendelsen af restprodukter og på at integrere recirkulerede materialer i produktionen gennem udviklingen af genanvendt kværn.

I dag arbejder vi strategisk med bæredygtighedstiltag under ESG-rammen og rapporterer systematisk om vores indsatser. Vi ser dette som et vigtigt skridt i at strukturere, dokumentere og udvikle vores arbejde med miljømæssigt, socialt og ledelsesmæssigt ansvar.

Vi er bevidste om, at der ligger et yderligere arbejde foran os, og vi er besluttet på at fortsætte med at udvikle og fastholde ansvarlige procedurer, der sikrer en mere bæredygtig udvikling – til gavn for både kunder, leverandører, medarbejdere og samfundet omkring os.



Indsatser, politikker og initiativer for omstilling – B2

Da dette er starten på vores strukturerede ESG-arbejde, har vi endnu kun et begrænset antal formulerede indsatser og politikker for de nedenstående områder. I forbindelse med rapporteringen har vi kortlagt de eksisterende tiltag, herunder vores Code of Conduct til leverandører, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejderhåndbog, regelsæt, politik for brug af kværn. Herudover har vi en grundlæggende politik om at være en god og pålidelig samarbejdspartner, der tager hensyn til både kundens behov og slutbrugerens oplevelse.

Område	Virksomheden har en konkret praksis/politik/ fremtidige initiativer på området (Ja/Nej)	Er praksis/politik/initiativer offentligt tilgængelig? (Ja/Nej)	Indeholder politikken fremtidige handleplaner og målsætninger? (Ja/Nej)
Klimaforandringer	Ja	Nej	Ja
Forurening	Nej	Nej	Nej
Vand -og Havressourcer	Nej	Nej	Nej
Biodiversitet og Økosystemer	Nej	Nej	Nej
Cirkulær økonomi	Ja	Nej	Nej
Egen arbejdsstyrke	Ja	Nej	Nej
Arbejdere i værdikæden	Nej	Nej	Nej
Berørte samfund	Nej	Nej	Nej
Forbrugere og slutbrugere	Ja	Ja	Ja
Virksomhedsledelse (Code of Conduct)	Ja	Ja	Nej

Vores ansvar i værdikæden

På vej til et cirkulært system

APM's værdikæde starter med udvinding af råolie og forarbejdning til råplast uden for Danmark, som derefter transporteres til vores produktion. Her forarbejdes råmaterialet til emner til kunderne. Restplast fra vores produktion kværnes og genanvendes internt. Vi har som målsætning i 2026, at den del af plasten, vi ikke selv kan genanvende, skal håndteres af lokale samarbejdspartnere, der kan omdanne materialet til ny råolie og dermed sikre, at ressourcerne forbliver i kredsløb og indgår i et cirkulært system.

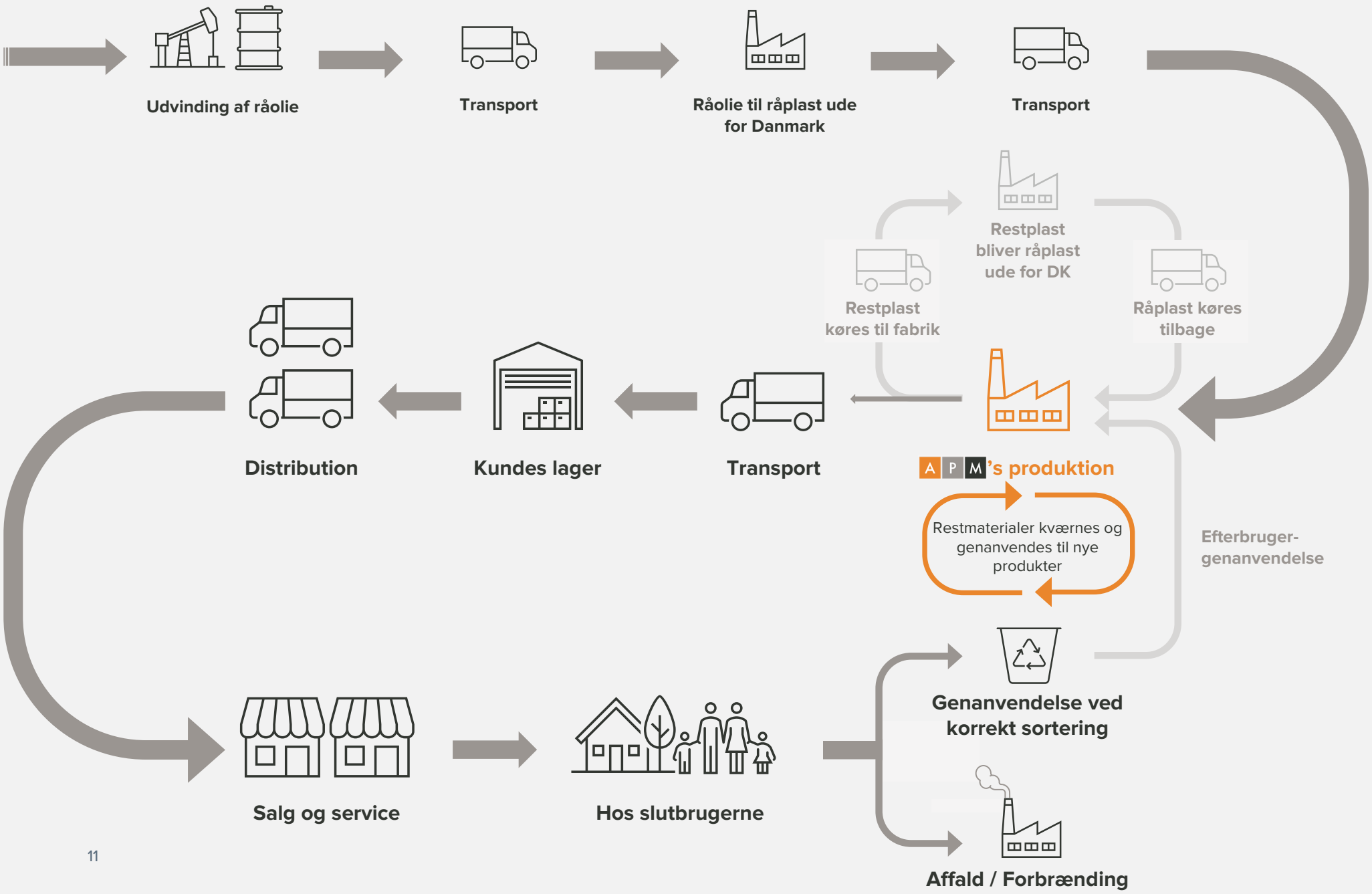
Efter endt produktion distribueres varerne til kundernes lagre og videre ud til salg, hvor de når slutbrugerne. Når produkterne har tjent deres formål, afhænger deres videre livscyklus af korrekt sortering. Ved korrekt affaldshåndtering kan plasten genanvendes og indgå i nye kredsløb, mens ikke-genanvendeligt affald går til forbrænding.

På sigt er det vores ambition selv at kunne håndtere efterbruger-genanvendelse, så vi kan omdanne udtjente plastprodukter direkte til råplast og dermed skabe en endnu mere cirkulær værdikæde.

Se vores visualisering af værdikæden på næste side, hvor vi har kortlagt den nuværende værdikæde (grå) og de fremtidige cirkulære led vi arbejder på at udvikle og forbedre, men som endnu ikke er sat i kraft (lysegrå).

Optimering i værdikæden

Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning i hele værdikæden, ved at optimere på pakkemetoder, så der kan være flere enheder pr. bil, reducere eller forbedre emballage og sikre transparens i vores leverandørkæde. Det gør vi ved at løbende evaluere med vores leverandører og kunder for at sikre, at de lever op til vores standarder for socialt ansvar og miljømæssig bæredygtighed.


Udvinding af råolie
Transport
Råolie til råplast ude for Danmark
Transport
Restplast bliver råplast ude for DK
Restplast køres til fabrik
Råplast køres tilbage
Distribution
Kundes lager
Transport
APM's produktion
Restmaterialer kværnes og genanvendes til nye produkter
Efterbruger-genanvendelse
Genanvendelse ved korrekt sortering
Salg og service
Hos slutbrugerne
Affald / Forbrænding

Beskrivelse af vores interessenter

Kunder

Kunderne er en af vores vigtigste interessentgrupper. De stiller stigende krav til kvalitet, gennemsigtighed og bæredygtighed, hvilket bidrager til at drive vores udvikling. Gennem dialog sikrer vi, at vores løsninger understøtter både kundernes behov og deres ESG-mål. Vores engagement overfor kunderne handler om at levere pålidelige, ansvarlige og innovative produkter og løsninger, der samtidig reducerer miljøpåvirkningen og styrker tillid og langsigtede relationer. Vi har løbende dialog med vores kunder om mulige optimeringer, ændringer, og eventuelle forbedrede løsninger.

Medarbejdere

Medarbejderne er fundamentet i vores virksomhed og udgør en central interessentgruppe. Vi tager ansvar for at skabe et sikkert, sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor trivsel, udvikling og respekt er i fokus. Det gør vi bl.a. gennem oplæring og kompetenceudvikling, som styrker medarbejdernes faglighed og skaber muligheder for, at de kan vokse sammen med virksomheden. Vi afholder fælles arrangementer der styrker de interne bånd blandt kollegaer og har løbende samtaler for at høre om ønsker, efterspørgsler, ændrede krav til os og generelt trivsel. Vores engagement handler om at sikre gode arbejdsforhold, trivsel og motivation, og en arbejdsdag alle kan møde glade op til.

Slutbrugerne

Slutbrugeren er en vigtig interessent for os. Vi har et ansvar for at levere produkter af høj kvalitet, men er samtidig afhængige af at slutbrugen udfører korrekt affaldssortering for at sikre cirkulære processer. Vores mål er at styrke dialogen med slutbrugerne og udvikle løsninger, der fremmer genanvendelse og ansvarlig ressourcehåndtering.

Fortsættes

Beskrivelse af vores interessenter

Investorer

Investorerne er en vigtig interessentgruppe, da de understøtter virksomhedens vækst og udvikling. Vi prioriterer åbenhed og transparens i vores ESG-rapportering, så investorer får et klart billede af både vores resultater og de tiltag, vi arbejder med. Vores ansvar er at vise, at vi driver en langsigtet og ansvarlig forretning, hvor bæredygtighedstiltag integreres i strategiske beslutninger og bidrager til at reducere risici og skabe værdi på længere sigt.

Leverandører

Leverandørerne spiller en central rolle i vores værdikæde og er derfor en vigtig interessentgruppe. Vi samarbejder aktivt med vores leverandører for at sikre, at vores leverandører lever op til høje standarder inden for kvalitet, etik og bæredygtighed. Vores engagement handler om at opbygge langsigtede partnerskaber, der bidrager til en mere bæredygtig forsyningskæde.

Lokalsamfund

Lokalsamfundet spiller også en væsentlig rolle som interessent, da vi både skaber lokale arbejdspladser og er en del af det miljø, vi opererer i. Vi tager ansvar ved at engagere os i initiativer, der styrker det lokale fællesskab, og ved at samarbejde med lokale leverandører og partnere, hvor det er muligt, fx ved udlån af makulator til et lokalt bænk projekt. Vores engagement handler om at bidrage til en positiv social og økonomisk udvikling og at skabe værdi for både virksomheden og vores lokalsamfund.

ESG-nøgletal

E

Introduktion til nøgletal for klima og miljø

Hos APM Denmark betragter vi miljømæssig bæredygtighed som et naturligt og nødvendigt ansvar i vores måde at drive virksomhed på. Det handler om at reducere vores negative miljøpåvirkning gennem strategiske valg, der skaber værdi – ikke kun for os selv, men også for vores kunder, samarbejdspartnere og samfundet omkring os.

Miljøområdet i ESG dækker bredt, men vi har valgt at fokusere på de områder, hvor vi har reel indflydelse, og hvor vores handlinger kan skabe konkret effekt. Det gælder blandt andet vores energiforbrug, genanvendelse, og materiale flow. I praksis arbejder vi allerede aktivt med en række miljøinitiativer.

Tiltag vi fokuserer på:

- Vores produktion drives af 100% certificeret grøn strøm, leveret af NRGi Danmark. Dette reducerer ikke blot vores egne CO_2e-udledninger, men bidrager også til at mindske emissioner i vores kunders scope 3.
- Da vores produktion foregår i Danmark, giver det os både kortere transportafstande for vores kunder i Danmark og bedre mulighed for kontrol og gennemsigtighed. Dette reducerer ikke blot vores egne transport og infrastrukturelle CO_2e-udledning, men kan også bidrage til at mindske emissioner i vores kunders scope 3 - grundet kortere transportstrækning i forhold til produktion i f.eks. Polen og vores vedvarende energiforsyning.
- For at reducere vores samt kunders CO_2e-udledninger yderligere, ønsker vi at fremadrettet at importere færre halvfabrikata og producere selv i fremtiden.
- Vi har desuden implementeret interne løsninger til at genanvende vores restmaterialer, blandt andet gennem en kværn, som muliggør produktion af nye emner i et lukket kredsløb. Cirkulære tiltag som disse reducerer behovet for nye råmaterialer og mindsker samtidig mængden af affald.
- På sigt ønsker vi at indgå endnu tættere samarbejder med både kunder og leverandører med henblik på at øge genanvendelsesprocenten og reducere den samlede CO_2e-udledning på tværs af hele værdikæden. Vi tror på, at netop samarbejde og transparens er nøglen til reel forandring.

I udarbejdelsen af denne ESG-baseline har vi udvalgt en række nøgletal, der skal hjælpe os med at dokumentere og måle vores miljømæssige aftryk. Disse data danner grundlag for fremtidige forbedringer og gør det muligt at spore vores fremskridt over tid. Vi følger VSME-standarden og rapporteringen tager afsæt i Basismodulet, da dette er vores første officielle klimaregnskab og ESG-rapport. Dette udgør fundamentet for vores videre arbejde med klima-og miljø-nøgletal, og vi forventer at bevæge os mod det udvidede modul i takt med, at vores datagrundlag vokser og vores kompetencer forbedres.

Vores klima- og miljø-nøgletal præsenteres på de følgende sider og danner udgangspunktet for vores videre rejse mod en mere bæredygtig fremtid.

E

Energi og drivhusgasudledning – B3

Energiforbrug i MWh			
	Vedvarende energiforbrug	**Ikke-vedvarende energiforbrug**	**Total energiforbrug (MWh) 2024/2025**
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	954,53 MWh	355,90 MWh	1.310,44 MWh
Brændsler	0 MWh	0 MWh	0 MWh
Andet (fx fjernvarme)	0 MWh	0 MWh	0 MWh
Total	954,53 MWh	355,90 MWh	1.310,44 MWh

Udledning af drivhusgasser	GHG-udledning i regnskabsåret 2024/2025
Scope 1 CO_2e-udledninger	16,05 tons CO_2e
Scope 2 CO_2e-udledninger (lokationsbaseret)	106,02 tons CO_2e
Total scope 1 og scope 2 CO_2e-udledninger	122,07 tons CO_2e

CO_2e-intensitet (ift. Produktionsenheder)	**Regnskabsåret 2024/2025**
	0,0000564 tCO_2e/enhed

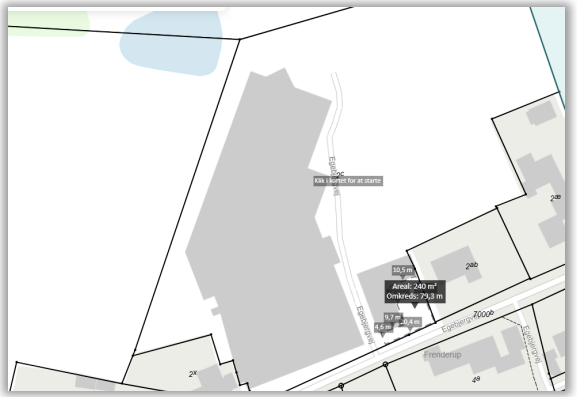
Biodiversitet – B5

Arealforbrug			
Type af arealforbrug	**Areal** (hektar)		
	2023/2024	**2024/2025**	**% ændring**
Samlet arealforbrug	1,5101 ha	1,5101 ha	0 %
Samlet befæstet område	1,4897 ha	1,4897 ha	0 %
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet	0,0204 ha	0,0204 ha	0 %
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet	0 ha	0 ha	0 %

Optegning af naturorienteret område

Her vises det samlede areal for APM's lokation (venstre) samt vores optegning af det naturorienterede område på grunden (højre).

Optegningerne er opgjort og hentet fra matrikel.dk



E

Vand – B6

Udtagning af vand	Udtagning af vand 2024/2025	Vandforbrug 2024/2025
Samlet for alle lokationer	85 m3	85 m3
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	Ikke relevant	Ikke relevant

Kommentarer på vandforbrug

APM har i rapporteringsperioden registreret et samlet vandforbrug på 85 m^3. Forbruget vurderes som begrænset i forhold til vores produktionsaktiviteter og skyldes primært almindelig drift, samt sanitære formål.

E

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – B7

Hos APM Denmark arbejder vi løbende på at forbedre vores ressourceforbrug og styrke vores indsats inden for cirkulær økonomi.

Hvordan APM arbejder med principper fra cirkulær økonomi

Et centralt element i dette arbejde er vores håndtering af plastmaterialer. Størstedelen af det plast, der ikke umiddelbart kan anvendes i igangværende produktioner, bliver **kværnet og genanvendt til nye emner**. På den måde sikrer vi, at en betydelig mængde af vores plastaffald forbliver i kredsløb internt i produktionen. Som det fremgår af data på de følgende sider, udgør denne genanvendelse en væsentlig del af vores samlede materiale flow over året.

Det mindre restparti af plastemner, som er forurenede eller ikke egnet til genanvendelse internt, bliver håndteret ansvarligt ved at blive samlet og sendt til **ekstern genanvendelse**. For at minimere unødvendig transport afsendes materialet først, når der er opnået et fuldt læs, så vi undgår at belaste miljøet med delvise transporter.

Den samme tilgang gælder for vores kemiaffald, som opbevares i særlige beholdere, hvor vi løbende registrerer mængderne. Når der er tilstrækkeligt til en samlet forsendelse, sendes det **videre til korrekt behandling**. Af denne grund har vi endnu ikke angivet konkrete nøgletal for genanvendelse eller bortskaffelse på dette område, da vi endnu ikke har fyldt nok beholdere til en forsendelse, men processen sikrer både kontrol og ansvarlig håndtering.

Som led i vores bestræbelser på at nedbringe affald og optimere affaldshåndteringen har vi i år, investeret i en ballepresser. Denne løsning gør det muligt for os at **komprimere og opbevare større mængder pap og plastfolie**, så det kan afhentes samlet. Dermed reduceres antallet af afhentninger betydeligt, hvilket både minimerer transport og optimerer logistikken i vores affaldshåndtering. Det er et vigtigt skridt i retning af en mere effektiv og ansvarlig drift, hvor **affald betragtes som en ressource og ikke blot som et biprodukt**.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi		
Virksomheden anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja	Nej
	X	

Samlet mængde affald årligt			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der bortskaffes
Rest affald	530 kg	0 kg	530 kg
Småt brandbart 2024	10,22 tons	0 tons	10,22 tons
Småt brandbart 2025	2,44 tons	0 tons	2,44 tons
Pap	1,880 tons	1,880 tons	0 tons
Rent plast/folie	8,440 tons	8,440 tons	0 tons
Farligt affald			
Kemiaffald	600 kg	0 kg	0 kg
Hydralikolie	400 kg	0 kg	0 kg

E

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – B7

Vi har identificeret de materialer, der er mest væsentlige for vores virksomhed, da de udgør en stor andel af vores forbrug og samtidig er relativt håndterbare i forhold til optimering. Det er inden for disse materialer, vi ser det største potentiale for at reducere forbruget og opnå forbedringer på kortere sigt.

- Vores ambition er gradvist at øge andelen af genanvendte materialer, som kan kværnes og genindgå i vores egen produktion.
- Samtidig arbejder vi løbende på at nedbringe mængden af indkøbte halvfabrikata, ved i stigende grad at producere disse emner internt.

Væsentlige materialer i APM	Årligt masse-flow 2024/2025
Jomfru råplast / Nyvare-Granulat	1.355,75 ton
Ikke jomfruelig råplast (Genanvendt materiale i produktionen)	29,04 ton
Halv fabrikata: Kasser og låg	190,2299 ton
Halv fabrikata: Diverse (Clips, hjul m.m)	31,8146 ton
Halv fabrikata: Labels	1.692.500 stk

S

Introduktion til nøgletal for socialt ansvar

Hos APM prioriterer vi vores medarbejdere, kunder og lokalsamfund højt. Vi ser social ansvarlighed som en central del af vores forretningsstrategi og arbejder målrettet på at skabe et sikkert, inkluderende og sundt arbejdsmiljø. Vores sociale initiativer har fokus på både trivsel, mangfoldighed og udvikling, samtidig med at vi engagerer os aktivt i de lokalsamfund, vi er en del af.

Tiltag vi fokuserer på:

- Vi betragter vores medarbejdere som en af virksomhedens vigtigste ressource og prioriterer deres trivsel gennem et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor samarbejde, respekt og udvikling er i fokus. For at skabe de bedste rammer arbejder vi aktivt med åben dialog og inddragelse, så alle føler sig værdsatte og har mulighed for at bidrage med deres kompetencer. I praksis gennemfører vi løbende APV-møder og risikovurderinger for at styrke sikkerheden og forebygge ulykker. Vi tilbyder kurser og oplæring, så medarbejderne både kan udvikle deres faglige færdigheder og opnå et kompetenceløft, der matcher virksomhedens behov. Vi afholder også individuelle samtaler, hvor vi taler med medarbejderne om deres ønsker til udvikling, så vi i fællesskab kan finde de rette områder at styrke.
- Vi prioriterer vores kunder ved at levere høj kvalitet, gennemsigtighed og pålidelighed. Gennem tæt samarbejde og åben dialog skaber vi langsigtede relationer baseret på tillid og respekt. For at støtte kundernes egne ESG-mål dokumenterer vi materiale flow, energiforbrug og CO_2e-udledning og sikrer, at data er tilgængelige til brug i deres rapportering.
- Vores danske produktion bidrager til lavere CO_2e-udledning, gennem kortere transportafstande end fra en udenlandsk producent. Hertil sikrer vores genanvendelsesproces, at restmaterialer kværnes og genindgår i nye produkter. På den måde tilbyder vi cirkulære og CO_2e-bevidste løsninger til vores kunder, der kombinerer kvalitet, sikkerhed og bæredygtighed.
- Vi ønsker at være en mere aktiv og ansvarlig del af vores lokalsamfund. Vi bidrager ved at skabe arbejdspladser lokalt og fastholde produktionen i Danmark. Det giver både beskæftigelse i området og muligheden for at tilbyde fleksible ansættelser under særlige vilkår, som styrker mangfoldigheden blandt vores medarbejdere.
- Gennem årlige ESG-rapporter ønsker vi at være transparente omkring hvordan vi vurderer relevante indsatser for forbedring således vi løbende styrker vores sociale engagement.

Som en del af vores ESG-strategi rapporterer vi i henhold til VSME-standarden inden for sociale målepunkter. Dette sikrer, at vi kan vurdere og forbedre vores indsatser og løbende styrke vores sociale og lokale engagement.

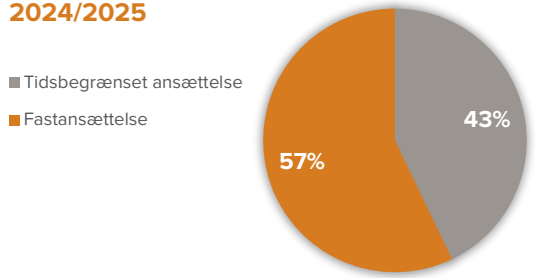
Egen arbejdsstyrke
Generelle karakteristika – B8

Medarbejdersammensætning

Hos APM består medarbejderstaben af 42,86 % midlertidige ansatte og 57,14 % fuldtids ansatte. Denne fordeling skyldes primært sæsonudsving og variationer i ordretilgangen, hvilket gør det nødvendigt at tilpasse bemandingen løbende for at imødekomme kundernes behov og sikre en effektiv produktion.

Kontrakttype	Antal ansatte 2024/2025
Tidsbegrænset ansættelse	12
Fastansættelse	16
Total antal ansatte	28

Fordeling af kontrakttyper 2024/2025



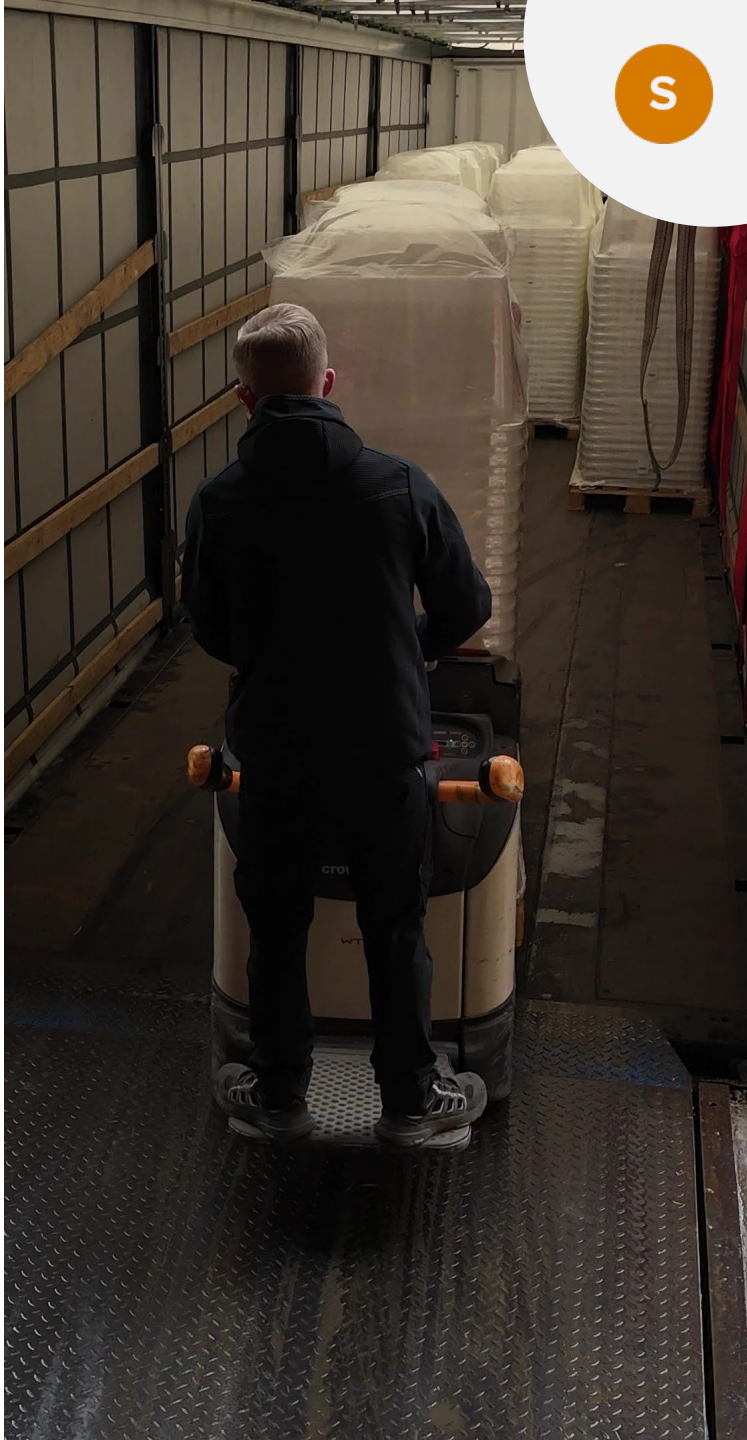
Køn	Antal ansatte 2024/2025
Mand	17
Kvinde	11
Andre	0
Ikke registreret	0
Total antal ansatte	28

Medarbejderomsætning	2024/2025
	42,86 %

Egen arbejdsstyrke
Yderligere (generelle) karakteristika – C5

Kønsfordeling i ledelsesstillinger/på ledelse niveau	Regnskabsåret 2024/2025
Mandlige ansatte i ledelsen	66,67 %
Kvindelige ansatte i ledelsen	33,33 %
Andre ansatte i ledelsen	0

Ansatte under særlige forhold	Regnskabsåret 2024/2025
Seniorer	2



Egen arbejdsstyrke
Sundhed og sikkerhed – B9

Registrerede arbejdsulykker	År 2024/2025
Antal	1
Frekvens	6,53

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024/2025
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Reaktion på registreret ulykke

Ulykken blev taget op i vores arbejdsmiljøgruppe, sammen med ledelsen. Her blev det fastlagt, at der fremadrettet altid skal være 2 personer til at udføre lignende opgaver.

Egen arbejdsstyrke
Vederlag, overenskomster og uddannelse – B10

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I APM modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Kollektiv overenskomst	2024/2025
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	0

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	2024/2025
Mandlige ansatte	12,52
Kvindelige ansatte	3,22

G

Ledelsesmæssige forhold

Governance i vores virksomhed indebærer strukturer og processer, der sikrer ansvarlig, etisk og effektiv ledelse med fokus på transparens, risikostyring og lovoverholdelse. En stærk governance-struktur er fundamentet for vores vækst og sikrer, at vi agerer retfærdigt, ansvarligt og i tråd med vores værdier – hvilket både kunder, leverandører og medarbejdere drager fordel af.

Denne ESG-rapport for regnskabsåret 2024/2025 er et konkret værktøj til at skabe tydelig struktur og transparens i vores fremtidige arbejde. Vores fremtidige rapportering har til formål at monitorere vores udvikling på de forskellige ESG-punkter, som er opgjort i denne rapport.

Tiltag vi fokuserer på:

- Bestyrelsen er aktivt engageret i denne proces og ser bæredygtighed som et vigtigt aktiv for forretningsudvikling. Bestyrelsens støtte og input styrker vores bæredygtighedsmål og gør det muligt for os at udvide vores forretningsstrategi med en langsigtet tilgang, der understøtter vores vækst og styrker virksomhedens position som en bæredygtig og ansvarlig aktør.
- Vi ønsker at bruge vores markedsposition til at påvirke og inspirere vores kunder til bæredygtige valg, selv når de ikke nødvendigvis efterspørger det. Vi ser vores produkter og tjenester som en måde at skabe positiv forandring og gøre en reel forskel i kundernes forståelse af ansvarligt forbrug. Vi ønsker at opnå resultater og forbedringer sammen med dem, og vores målsætning er at bygge en gensidig ansvarlig relation, der skaber værdi i hele kæden – fra produktion til slutforbrug.
- Vores arbejde omfatter også støtte til vores leverandører, så de kan udvikle sig og forbedre deres arbejdsforhold, processer og bæredygtighedsstandarder. Ved at løfte dem i fællesskab opbygger vi en værdikæde, der understøtter vores værdier og sætter en høj standard for social ansvarlighed, fair løn og sikre arbejdsforhold.
- Vi ønsker at være en aktiv og ansvarlig samfundsaktør, der bidrager positivt til både vores branche og det lokalsamfund, vi er en del af. Gennem samarbejde på tværs af værdikæder arbejder vi målrettet på at udvikle løsninger, der fremmer innovation og bæredygtighed.
  - **Eksempelvis har vi engageret os i projekter i lokalsamfundet** – herunder i samarbejde med Odsherred Kommune, der viser, hvordan ressourcer kan genanvendes til gavn for både miljø og fællesskab. Et konkret eksempel er vores bidrag til produktionen af bænke fremstillet af genbrugsplast, hvor vi omsætter affald til nye værdifulde produkter.

Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner

Indsatsområde	Fokusområde	Mål	Handlinger for året	Handlinger for 2025/2026
Materialeflow	Producere mere halvfabrikata:, bl.a, emner, clips og hjul.	Vi reducerer vores scope 3-udledning ved at have produktionen internt i Danmark, hvilket mindsker transportbehovet og øger muligheden for genanvendelse.	Vi har som mål at øge andelen af emner og halvfabrikata, der produceres internt. Dette giver os bedre kontrol med kvalitet, ressourceforbrug og genanvendelse.	Vi implementere optimering af processen, mere langsigtet produktion og arbejder på nye forme til egen produktion af halvfabrikata.
Efterbruger-genanvendelse	Samarbejder - Med genbrugspladsen, kunder eller detail.	Vi ønsker at øge bevidstheden om genanvendelse og integrere dette som en central del af vores arbejde med cirkulær økonomi. Initiativet understøtter vores øvrige mål inden for cirkularitet og bidrager til en mere ansvarlig og ressourceeffektiv værdikæde.	Dette er et langsigtet mål, som vi kontinuerligt arbejder på at fremme. I 2025/26 vil vi have særligt fokus på at styrke kendskabet til vores bæredygtige løsninger. Det sker gennem øget synlighed på sociale medier samt ved at udbygge lokale relationer og samarbejder, der kan understøtte vores ambitioner inden for ansvarlighed og cirkularitet.	Dette er et omfattende mål, der strækker sig over flere år, da det involverer slutbrugeren og dermed kræver gradvise ændringer i adfærd og processer. Derfor indgår det som en del af vores langsigtede plan, hvor vi løbende arbejder mod at skabe varige forbedringer over tid.
Ressourceforbrug og cirkularitet	Mere kværn, yderligere genanvendelse.	Vores mål er at øge anvendelsen af kværnet plast i vores egen produktion og dermed udnytte ressourcerne bedre. Det materiale, vi ikke selv kan genanvende, bliver sendt videre til samarbejdspartnere, hvor det omdannes til ny råolie og kan indgå som råstof i nye plastprodukter.	Vi arbejder på at etablere samarbejder med eksterne partnere, der kan bidrage til at styrke og videreudvikle vores genanvendelsesproces, så vi i fællesskab kan øge ressourceudnyttelsen og fremme cirkulære løsninger.	Vi vil opnå samarbejder med flere partnere om aftag af materialer til kværn og udbrede viden om vores kompetencer for genanvendelse.

Fortsættes

Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner - fortsat

Indsatsområde	Fokusområde	Mål	Handlinger for året	Handlinger for 2025/2026
Registrerede ulykker	Generelle ulykker	Vi har som mål at undgå arbejdsulykker gennem et kontinuerligt fokus på sikkerhed, forebyggelse og forbedring af arbejdsmiljøet.	Vi gennemfører regelmæssige APV-møder, sikrer løbende opdatering af vores arbejdsmiljøindsats og foretager hyppigere risikovurderinger for at forebygge ulykker og styrke sikkerheden på arbejdspladsen.	Vi optimere vores arbejdsprocesser, arbejder struktureret med vores risikovurderinger og har løbende gennemgang af de forskellige arbejdsområder.
Uddannelsestimer	Flere kurser og kompetence løft.	Vi har et mål om at tilbyde medarbejderne flere kurser og dermed sikre et generelt kompetenceløft, der understøtter både den enkelte medarbejders udvikling og virksomhedens fremtidige behov.	Vi planlægger mere dialog med medarbejderne om deres ønsker til faglig udvikling og identificerer i fællesskab, hvilke kompetencer det giver mening at styrke – både set fra medarbejderens perspektiv og i forhold til virksomhedens behov.	Ud fra afholdte samtaler med medarbejdere, undersøger vi hvad der er mulighed for af kurser eller tiltag til andre kompetenceløft.
Ansatte under særlige forhold	Virksomheds-praktikanter, unge praktikanter, erhvervselever	Vi har som mål at ansætte flere medarbejdere under særlige vilkår for dermed at styrke mangfoldigheden og øge diversiteten i vores medarbejdergruppe.	Planlægning om stilling til Juniorlærling, ungarbejdere, jobprøvninger/praktikanter.	Ansættelse af juniorlærling, mulige kandidater til jobprøvning og praktik og ansættelse af ungarbejder.
Formulerede politikker og indsatser	Tilføjelse af nye politikker	Fastlægge hvilke politikker og indsatser, der giver mening for os at tilføje.	Vi har fastlagt hvilke politikker vi allerede har og hvilke vi gerne vil tilføje til vores virksomhed.	Vi vil arbejde på at udvikle politikker inden for ressourceforbrug og cirkulær økonomi.

Opgørelsespraksis

Elektricitet:	Elektricitet er opgjort ved at overvåge den samlede mængde energi, der anvendes på APM's lokation. Elektricitet er målt fra elregninger fra perioden juli 2024 til juni 2025. Data er indsamlet på månedsbasis og inkluderer både direkte og indirekte energiforbrug. Ikke vedvarende energi er afmålt i perioden juli, august og september 2024 til 355.904,16 kWh = 355,90 MWh. Data om elektricitet er indhentet og beregnet af ledelsen.
Brændstoffer:	APM benytter ikke brændstoffer (som diesel og benzin) til maskiner på lokationen, eller til reparationer og vedligeholdelse af pladsen. APM's brændstofforbrug i perioden er derfor 0 MWh.
Andel vedvarende energi:	Fra oktober 2024 skiftede APM til vedvarende energiforsyning. Andelen af vedvarende energi er derfor aflæst på elregninger fra oktober, november, december 2024 til 366.958,77 KWh og januar-juni 2025 til 587.576,22 KWh. I alt 954.534,99 KWh = 954,53 MWh. Aflæsningen og opgørelsen af andel vedvarende energi er fortaget af Daglig leder Simone Jensen og CEO Søren Huniche.
Klimaregnskab:	For regnskabsåret 2024/2025 opgøres APM's klimregnskab for scope 1 og scope 2. Regnskabet opgøres efter GHG protokollen og klimakompasset er blevet anvendt til at beregne virksomhedens CO_2e-udledninger. Data til klimaregnskabet er fremskaffet via aflæsninger i interne databaser og faktura. Klimaregnskabet er udarbejdet af ledelsen. Det fulde klimaregnskab kan tilgås ved efterspørgsel, efter aftale.
CO_2e-intensitet:	Ifølge VSME-standarden skal CO_2e-intensitet opgøres ud fra formel (ΣCO_2e / omsætning i €). Da APM er en plastik-produktion-virksomhed, er det mere retvisende at oplyse CO_2e-intensitet ift. produceret enhed. CO_2e-intensitet er derfor udregnet ud fra den samlede CO_2e-udledning for scope 1 og 2 divideret med samlede sum af produktionsenheder: (ΣCO_2e / Σproduktionsenheder: 122,07CO_2e/2.165.389 enheder =0,0000564 tCO_2e/enhed. Produktionsenheder er optalt og CO_2e-intensitet er beregnet af Daglig leder Simone Jensen. Anden normaliserings-faktor er besluttet af ledelsen og godkendt af rådgiver fra BDO Advisory. I tilfælde af interessenter ønsker at få indblik i intensiteten opgjort ift. til omsætning i kr., har vi dette tilgængeligt i vores klimaregnskab ved efterspørgsel.

Biodiversitet	Samlet arealforbrug på 1,5101 ha er hentet fra matrikel.dk. Aflæst 15.101 m^2 omregnet til hektarer. Det samlede befæstede område er opgjort ud fra det samlede areal fratrukket det naturorienteret område. Samlede befæstede område=1,5101-0,0204=1,4897ha. Samlet naturorienteret område på anlægsområdet er opgjort afgrænsning af område og aflæsning på matrikel.dk på 204 m^2 = 0,0204 ha. Arealforbrug er beregnet af Daglig leder, Simone Jensen.
Vand:	Vores vandforbrug er aflæst ud fra tidligere årsregnskabs vandforbrug fra juli-december 2024=28m^3 og aconto for jan-juni 2025 = 57m^3, da endelig opgørelse for jan-juni 2025 endnu ikke er afregnet. Total vandforbrug for regnskabsåret er derfor beregnet til 28m^3+57m^3=85m^3. Ledelsen er dataansvarlig.
Ressourceforbrug	Farligt og ikke farligt affald opgøres i de fraktioner, som virksomheden sorterer i og får afhentet til renovation. Dette rapporteres til trods for at virksomheden ikke producerer materialer eller arbejder med særligt farlige materialer som hovedaktivitet i virksomheden. Data er aflæst ud fra faktura på afhentede containere og paller. Vægtoplysning i faktura på container er oplyst i kg – hvorved det er omregnet til ton. Ledelsen er dataansvarlig.
Væsentlige materialer	Masse-flow af væsentlige materialer er resultatet af summen af vægt af alle anvendte materialer, inklusiv råmaterialer, genanvendt materiale, halvfabrikata eller andre (ekskluderet energikilder og vand). Nøgletallet er blevet opgjort i ton. Ud fra overvejelser har APM vurderet at de mest væsentlige materialer de i rapporten oplistede. Vægt pr. materiale-gruppe er aflæst på ordrebekræftelser samt faktura fra rapporteringsperioden. Vægten er oplyst i kg i dokumenterne og omregnet til ton. Ledelsen er dataansvarlig.
Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke	Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke vedrører virksomhedens ansatte under forskellige kontraktkategorier og deres køn. Oversigten over kontrakttyper er hentet fra Dataløn, hvor vi har talt fordelingen af kontrakter for tidsbegrænset ansættelser og fuldtidsansættelser i rapporteringsperioden. Fordelingen af køn er aflæst på CPR-numre på kontrakter i rapporteringsperioden, som findes i Dataløn. Ledelsen er dataansvarlig.
Medarbejderomsætning	Medarbejderomsætning gøres op ved formlen: (*Antal medarbejdere der har forladt virksomheden i rapporteringsperioden / Gennemsnitlig antal medarbejdere i løbet af rapporteringsperioden*100).* Antal medarbejdere, der har forladt virksomhederne i rapporteringsperioden er aflæst ud fra afsluttede kontrakter på Dataløn – 12 medarbejdere. Medarbejdere for rapporteringsperioden er optalt ud fra hvor mange som har tidsregistret i hele rapporteringsperioden – 28 medarbejdere. APM's medarbejderomsætning er således: 12/28*100 = 42,86%. Ledelsen er dataansvarlig.

Kønsfordeling i ledelsesstillinger/på ledelse niveau	Kønsfordeling i ledelsen er aflæst ud fra kontrakter i rapporteringsperioden hentet fra Dataløn. I rapporteringsperioden har der været 2 mænd og 1 kvinde i ledelsen. Fordelingen er omregnet til procent. Ledelsen er dataansvarlig.
Ansatte under særlige forhold	Talt ud fra kontrakter i Dataløn i perioden juli 2024- juni 2025. I rapporteringsperioden havde vi 2 seniorer under særlig forhold. Denne kategorisering af seniorer som ansatte under særlige forhold er oplyst på Beskæftigelsesministeriet hjemmeside - aflæst august 2025. Ledelsen er dataansvarlig.
Sundhed og sikkerhed	Sundhed og sikkerhed for egen arbejdsstyrke behandler antal arbejdsulykker indenfor rapporteringsperioden, samt arbejdsrelaterede dødsfald som følge af arbejdsskader eller arbejdsbetinget dårligt helbred. Frekvens af arbejdsulykker beregnes ved formlen *(Antal arbejdsrelaterede ulykker i rapporteringsåret / total antal timer arbejdet af alle medarbejdere i rapporteringsåret * 200.000).* APM har registret 1 ulykke i rapporteringsperioden, som er oplyst og aflæses i APV. Totale antal timer arbejdet af alle medarbejdere i rapporteringsperioden er talt sammen ud fra indberetninger/tidsregistrering som aflæses i dataløn. Denne sammentælling samlet i et dataark om ansættelser og timeregistrering. De totale antal timer er 30.638,9739. Frekvens af arbejdsulykker er derfor beregnet ved: 1/30.638,9739*200.000=6,53 Ingen arbejdsrelaterede dødsfald. Simone Jensen, Daglig leder og AML er dataansvarlig
Oplysninger om minimumsløn	Ved den danske model, er det arbejdsmarkedets parter, der fastlægger en minimumsløn og vilkår under overenskomster i de forskellige sektorer. APM's medarbejdere modtager alle som minimum en løn, som er svarende til sektorens minimumsløn. Ledelsen er dataansvarlig.
Kollektiv overenskomst	Ingen af APM's medarbejdere er omfattet af en kollektiv overenskomst. I stedet forhandles løn og vilkår mellem lønmodtager og arbejdsgiver ud fra sektorens standard. Ledelsen er dataansvarlig.
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	Uddannelsestimer per medarbejder består af gennemsnitlig antal uddannelsestimer per medarbejder henover rapporteringsperioden. Tallet opgøres ved formlen *antal total uddannelsestimer i rapporteringsperioden/ total antal medarbejdere i rapporteringsperioden*: 248,5 / 28 = 8,88 timer. Antal totale uddannelsestimer er registret af medarbejdere og aflæst i Dataløn, disse timer er opstillet pr. køn i førnævnte Excel-ark. Uddannelsestimer pr kvinde for perioden: 35,5/11 = 3,22. Og pr Mand: 213 / 17 = 12,52. Ledelsen er dataansvarlig.

Tak fordi du læste med

Denne ESG-rapport markerer APM Denmarks første skridt mod en mere systematisk og transparent tilgang til ESG-arbejdet. Rapporten for regnskabsåret 2024/2025 udgør vores baseline, og vi ser frem til at videreudvikle vores arbejde med ESG i de kommende år – med endnu mere konkrete mål og datadrevne indsatser.

Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab. Derfor inviterer vi vores interessenter – kunder, leverandører, samarbejdspartnere og øvrige aktører – til dialog og samarbejde om mere bæredygtige løsninger ift. produkter, værdikæden og sociale forhold. Således vi sammen tager ejerskab og ansvar for den bæredygtige omstilling.

Har du spørgsmål, kommentarer eller idéer, er du meget velkommen til at tage fat i os. Vi ser frem til at høre fra dig og til at skabe gode, ansvarlige løsninger sammen.

Med venlig hilsen,
Ledelsen i APM Denmark

Søren Huniche
CEO og bestyrelsesmedlem

Simone Jensen
Daglig leder

Kontakt os

Mail: contact@apm-dk.dk

Hovednummer: 88441533